

一般職員研修Ⅰ

目的

これまでの実務を振り返り、職場で中心的な役割を担っていく中堅職員として、さらなる職務遂行に必要な知識を習得するとともに、地方公共団体を取り巻く環境の変化に対応するために必要な能力の向上を図ります。

科目

(1) まちづくりの視点 【佐々木 秀之・中沢 峻】

住民ニーズが多様化する現在において、行政の力だけでまちづくりは不可能です。あくまでも主役はそこに住む住民であること、住民と共に住み良いまちづくりを推進するため、「協働」の考え方を学びます。

- 自治体職員が置かれている環境の変化の再確認
- 自治体職員としての自分のまちのビジョン
- 自分のまちならではの地域資源を発掘し、計画段階から住民とともに政策形成を図るためのしくみづくり
- これからの自治体職員の役割

(2) 行政と法の関係論 【関山 祐介】

地方分権の流れを認識し、自治体職員として必要な行政法の基礎や政策法務の考え方を学び、法律のプロとしての意識の醸成を図ります。

- 行政法の概略
- 政策立案と法務の関係
- 政策法務能力の必要性及び重要性
- 法改正に関する情報提供

(3) 発想力・創造力育成

【久保寺 純也 (A、C～G日程)・青野 祐一 (B日程)】

物事を斬新的・多角的に捉えるための基礎となる発想力や創造力の重要性と必要性を学び、業務に活用できる手法を習得します。

- 論理的に分析・検討する思考技法
- 協働で議論する必要性・重要性
- 意見を調整して問題を解決する手法
- ブレーンストーミングなどの技法
- 意見の分類整理（収束）による結論へ導く手法

(4) 自己管理能力向上

【長澤 敦志】

限られた時間を有効的に活用することや自己の精神や体調をコントロールすることなど、自己管理能力の向上に必要な技術を学びます。

- タイムマネジメントの基本
- 時間管理や業務計画のポイント
- メンタルヘルス（セルフケア）
- ストレスマネジメント

対象・日程等

対象者：採用後3～7年の職員

日程：

- A日程 令和6年 5月21日(火)～ 5月24日(金)
- B日程 令和6年 7月22日(月)～ 7月25日(木)
- C日程 令和6年 8月27日(火)～ 8月30日(金)
- D日程 令和6年 9月 9日(月)～ 9月12日(木)
- E日程 令和6年10月 8日(火)～10月11日(金)
- F日程 令和6年11月26日(火)～11月29日(金)
- G日程 令和7年 1月28日(火)～ 1月31日(金)

定員数：420人（60人×7日程）

場所：東北自治総合研修センター

受付時間：午前9時20分～9時50分

準備物

特にありません。

講師

ささき ひでゆき
佐々木 秀之 宮城大学 事業構想学群 准教授



■担当研修
「まちづくりの視点」

■経歴
東北学院大学大学院経済学研究科博士後期課程修了。博士（経済学）。
社会起業家育成、協働のまちづくりの推進、ソーシャルビジネスモデルの形成など、多様なテーマに対して理論と実践の両面から取り組む。2019年及び2020年に研究室で関わったコミュニティ・プレイス建設においてグッドデザイン賞を受賞。『地域開発と駅裏』、『復興から学ぶ市民参加型のまちづくり』シリーズのほか、多数の著書を出している。

なかざわ しゅん
中沢 峻 宮城大学 事業構想学群 助教



■担当研修
「まちづくりの視点」

■経歴
弘前大学大学院地域社会研究科博士後期課程修了。博士（学術）。
地域住民と外部支援（復興支援員や地域おこし協力隊、コミュニティ政策など）との協働の視点から、持続可能な地域経営に向けた方策に関する研究や実践活動を行う。近年では、住民自治組織による、住民を対象とした地域運営に関するアンケートの企画・実施支援を県内複数地域で行う。著書（共著）に、「地域フィールドワーク実践入門」などを出版している。

せきやま ゆうすけ
関山 祐介 (一社) 日本経営協会 講師



■担当研修
「行政と法の関係論」

■経歴
早稲田大学システム科学研究所システムアナリスト科修了
長年にわたり地方自治体の総合計画策定、行政評価、人事評価のコンサルタント、職員研修、地域おこしプロジェクト等に関わる。
○資格等
・(社)全日本能率連盟認定
マネジメントコンサルタント(J-CMC15027)
・ICMCI国際公認経営コンサルタント

くぼでら じゅんや
久保寺 純也 (株) インソース 講師



■担当研修
「発想力・創造力育成」
(A、C～G日程)

■経歴
平成7年 ソフトウェア製造・販売会社に入社。
平成12年 マーケティングコンサルティング会社に入社。
平成16年 大手アプリ・プラットフォーム開発会社に入社。戦略企画室情報分析チーム所属。社内データマイニング全般責任者、マーケティング室情報分析チーム長を歴任。
平成19年 デジタルマーケティング会社にマーケティング副部長として入社。
平成23年 独立。代表取締役就任。
平成25年 株式会社インソース講師に就任。

あおの ゆういち
青野 祐一 (株) インソース 講師



■担当研修
「発想力・創造力育成」
(B日程)

■経歴
昭和56年 婦人服アパレルメーカーに入社。
昭和59年 アパレル製造小売業にて、店舗開発に従事し、事業部長に就任する。
昭和63年 フリーランスとして数多くのブランドビジネスに携り、商品企画、店舗開発、販売促進をディレクションし、現場で実践する。また、ファッション関連の専門学校・大学ではマーケティング、マーチャンダイジングの講義を20年以上に渡って手掛けている。
平成18年 株式会社インソース講師に就任。

ながさわ あつし
長澤 敦志 (株) インソース 講師



■担当研修
「自己管理能力向上」

■経歴
平成3年 システム会社に入社し、SEとしてシステム開発を担当。
平成7年 大手フードサービス会社に入社。店長として仙台や秋葉原店舗を担当し、セールス・利益の前年対比改善において優秀賞を獲得。(1,100店舗中10位を2度獲得)
平成20年 店舗監査担当に就任。新たに店舗監査システムを導入し、全国の店舗へ労務及び衛生管理の監査・指導を実施。
平成26年 次長に昇格し、フードサービス会社に対して経営サポートや従業員指導を実施。
平成28年 株式会社インソース講師に就任。

タイムスケジュール

	9:00	10:00	10:30	12:00	13:00	16:00	16:30	17:00
1日目		開講式 オリエンテーション	(1) まちづくりの視点	休 憩	(1) まちづくりの視点			宿泊オリエンテーション
2日目		(2) 行政と法の関係論	(2) 行政と法の関係論					
3日目		(3) 発想力・創造力育成	(3) 発想力・創造力育成					
4日目		(4) 自己管理能力向上	(4) 自己管理能力向上			閉講式		