

管理者研修 I

目的

変革期において、的確に状況を把握し、今後の自治体政策の方向性を探るとともに、組織目標の達成に向け必要となるマネジメント能力を習得し、管理者としての資質の向上を図ります。

科目

(1) 政策財務

【大崎 映二】

今日の地方公共団体の厳しい財政状況を踏まえ、本当に必要な政策を判断するため、政策財務や財政健全化の考え方等について理解を深めます。

- 行財政改革の流れと意義
- 行政における財務のあるべき姿
- 行政経営の意義

(2) 組織マネジメント

【阿部 光之】

組織内における管理者としての立場と役割を認識し、組織目標の達成に向けた業務改善を行うために必要となる、管理者としての資質の向上を図ります。

- これからの組織マネジメントと管理者の役割
- 管理者に必要なマネジメント能力
- 部下育成
- 人事評価制度の意義や必要性
- ファシリテーション技法

対象・日程等

対象者：課長補佐級にある職員

日程：

A日程 令和6年 5月15日(水)～ 5月17日(金)

B日程 令和6年 7月17日(水)～ 7月19日(金)

C日程 令和6年 8月 7日(水)～ 8月 9日(金)

D日程 令和6年11月13日(水)～11月15日(金)

E日程 令和7年 1月 8日(水)～ 1月10日(金)

定員数：300人(60人×5日程)

場 所：東北自治総合研修センター

受付時間：午前8時50分～9時20分

準備物

特にありません。

講師

おおさき 映二

(一社)日本経営協会 専任講師



■担当研修 「政策財務」

■経歴

東京都東久留米市役所に入庁後、管理職として障害福祉課長、企画調整課長、子ども家庭部長などを経験。教育部長を最後に早期退職。

その後、平成21年まで民間のコンサルタント会社においてテクニカルアドバイザー(財政改革アドバイザー)として活動。

現在はフリーの行政アドバイザーとしての活動を中心に、東京都豊島区政策評価委員、栃木県佐野市外部評価委員会委員、佐野市市有施設適正配置推進会議委員、(一社)日本経営協会講師を務めている。

○著書

『55のポイントでわかる自治体職員 新 はじめての出納事務』(学陽書房・令和2年)

『50のポイントでわかる自治体職員はじめての公金の管理と運用』(学陽書房・令和4年)

ほか多数の著書を出版している。

あべ 光之

(株)インソース 講師



■担当研修 「組織マネジメント」

■経歴

昭和57年 装置輸入販売会社に入社。

昭和60年 大手フードサービス会社入社。

平成3年 高田馬場、中野、代々木、池袋にある4店舗の店長を歴任。

平成19年 海外フードサービス会社の設立に伴い管理部長として入社。就業規則、給与体制、評価制度などを担当。

平成21年 外食サービス会社に入社、人事部長に就任し、業務分掌作成、就業規則、評価制度見直しを行う。

平成22年 営業戦略部長就任。予実管理、マーケティング等を管掌、取材対応、消費者庁等の行政対応も行う。

平成24年 人事部長として採用業務、階層別研修の講師等を務める。

平成27年 株式会社インソース講師に就任。

タイムスケジュール

	9:00	9:30	10:00	12:00	13:00	15:00	17:00
1日目		開講式 オリエンテーション	(1) 政策財務	休 憩	(1) 政策財務		宿泊利エンテーション
2日目		(2) 組織マネジメント	(2) 組織マネジメント				
3日目		(2) 組織マネジメント	(2) 組織マネジメント		閉講式		