

地方公務員法講座

目的

近年行われた法改正の内容を理解するとともに、「人材マネジメント」の視点から「地方公務員法」を学びます。

内容

地方公務員法

【丹野 修】

- 改正の概要
- 地方公務員法と「人材マネジメント」の関わり

対象・日程等

対象者：市町村長等の推薦、希望職員

日程：令和6年11月7日(木)～11月8日(金)

定員数：6人(宮城県職員含め30人)

場所：東北自治総合研修センター

受付時間：午前8時30分～8時50分

準備物

自治六法(最新版のもの)

研修PR

人材育成やキャリア形成につながる人事施策を戦略的に実施する「人材マネジメント」を行うためには、これらの制度上の仕組みの多くを規定している「地方公務員法」の理解は不可欠です。

近年、大きな改正も行われた「地方公務員法」を新たな視点で学ぶことができます。

講師

たんの おさむ
丹野 修

宮城県市町村職員研修所 調査研究員



経歴

昭和56年4月宮城県入庁。税務、水産林業、市町村、土地対策、青少年行政等を担当し、税務課長、監査委員事務局監査監、総務部理事兼消防学校長を経て、平成29年3月に定年退職。

特に、市町村行政を支援する市町村課での税務・財政業務、加美郡3町合併協議会での合併協議・新町建設計画業務、地方税滞納整理機構の設置・市町村税滞納額縮減業務、消防学校での教育訓練・人材育成業務など、市町村行政の充実強化及び市町村職員の育成業務に長期間従事。

平成29年4月から宮城県公務研修所、宮城県市町村職員研修所における地方公務員制度、キャリア・マネジメントの研修講師。

国家資格キャリアコンサルタント

タイムスケジュール

	9:00	9:20	12:00	13:00	16:30	17:00
1日目	開講式 オリエンテーション	研修	休	研修		宿泊オリエンテーション
2日目	研修		憩	研修	閉講	