

地方公務員法講座

目的

近年行われた法改正の内容を理解するとともに、「人材マネジメント」の視点から「地方公務員法」を学びます。

内容

地方公務員法

【丹野 修】

- 改めて地方公務員法を学ぶ意義
- 改正の概要
- 地方公務員法と「人材マネジメント」の関わり

対象・日程等

対象者：市町村長等の推薦、希望職員

日程：令和7年11月27日(木)～11月28日(金)

定員数：6人（宮城県職員含め30人）

場所：東北自治総合研修センター

受付時間：午前8時30分～8時50分

準備物

自治六法（最新版のもの）

研修PR

近年、大きな改正が行われた内容について、改正の背景を踏まえ、詳しく学ぶことができます。また、人材育成やキャリア形成などの人事施策を戦略的に実施する「人材マネジメント」を行うためには、これらの制度上の仕組みを多く規定している「地方公務員法」を理解することが不可欠です。人材マネジメントという新たな視点で学んでみませんか。

「自分は何に基づいて働いているのか」地方公務員法は、あらためて学ぶ機会は多くありません。新規採用職員研修の講師は特に受講いただきたい研修です。

講師

たんの
丹野 おさむ
修

宮城県市町村職員研修所 調査研究員



経歴

宮城県職員として36年間勤務。この間、市町村行政を支援する市町村課での税務・財務業務、加美郡3町合併協議会での合併協議、地方税滞納整理機構の設置・滞納縮減業務、消防学校での人材育成業務など、市町村行政の充実強化及び市町村職員の育成業務に長期間従事。平成29年度から宮城県公務研修所及び宮城県市町村職員研修所で研修講師。国家資格キャリアコンサルタント

タイムスケジュール

| | 9:00 | 9:20 | 12:00 | 13:00 | 16:30 | 17:00 |
|-----|------------------|------|-------|-------|-------|-------------|
| 1日目 | 開講式 オリエンテーション | 研修 | 休憩 | 研修 | | 宿泊オリエンテーション |
| 2日目 | 研修 | | 休憩 | 研修 | 閉講 | |