

# ぐんぐん伸びるコーチング研修

～ 信頼関係を構築し、成長を支援するために ～

## 目的

後輩職員の成長を支援するため、コーチングを活用したコミュニケーション技法の基本を習得し、必要な職務能力の向上を目指します。

## 内容

### コーチング

【丹野 修】

- 1on1ミーティング
- ティーチングの基本スキル
- サポートングの基本スキル
- コーチングの構造
- コーチングの基本スキル
- GROWモデルによるロールプレイ

## 対象・日程等

対象者：市町村長等の推薦、希望職員  
 日程：令和7年12月11日(木)～12月12日(金)  
 定員数：36人  
 場所：東北自治総合研修センター  
 受付時間：午前9時30分～9時50分

## 講師

たんの おさむ  
**丹野 修**

宮城県市町村職員研修所 調査研究員



### 経歴

宮城県職員として36年間勤務。この間、市町村行政を支援する市町村課での税務・財務業務、加美郡3町合併協議会での合併協議、地方税滞納整理機構の設置・滞納縮減業務、消防学校での人材育成業務など、市町村行政の充実強化及び市町村職員の育成業務に長期間従事。  
 平成29年度から宮城県公務員研修所及び宮城県市町村職員研修所で研修講師。  
 国家資格キャリアコンサルタント

## タイムスケジュール

	9:00	10:00	10:30	12:00	13:00	16:00	16:30	17:00
1日目		開講式 オリエンテーション	研修	休	研修			宿泊オリエンテーション
2日目	研修			憩	研修		閉講	

## 令和6年度受講者の声

- ・実践を多く取り入れた講義だったので、コーチング手法を肌で感じる事ができた。
- ・コーチングスキルである傾聴、承認、フィードバックなど、職員間のコミュニケーションの中で早速実践したい。
- ・講師の穏やかな話し方で和んだ気持ちになることができ、気持ちのメリハリをつけながら受講できた。