

一般職員研修Ⅱ

Ⅱ

階層別研修

目的

豊かで魅力的な「まちづくり」には、住民ニーズを的確に捉え、実現に向けて課題を発見・解決し、政策につなげる能力が求められています。中堅職員として必要な組織マネジメントや政策形成の基本を学びます。

科目

(1) 地域活性化と行政の役割

【柳井 雅也】

統計等のデータを活用し、地域活性化のために必要な考え方や多角的な視点を学びます。また、県内外の地域活性化事例を参考として、これから求められる行政としての政策や役割を学びます。

- データ活用と基礎条件の関係
- 地域活性化と行政の役割
- 地域づくりと自治体職員の3つの壁とは
- 協働による産業振興と地域づくりの考え方
- 演習を通じた事例検討

(2) チームマネジメント

【會田 慶宏】

組織の目標と自分の役割を理解し、組織を活性化するために必要な考え方やスキルを学びます。また、監督職になることを見据え、生産性の高い組織をつくるためのマネジメントの手法について学びます。

- チームマネジメントとは
- 組織活性化の要因と対策
- 働きやすい職場環境とコミュニケーションのポイント
- 今の自分がチームに貢献できることとは

準備物

特にありません。

(3) 政策形成入門

【青野 祐一】

地域課題や住民ニーズを解決するために政策（問題解決するための目標）があります。政策に携わる職員として、政策形成の意義を理解し、政策の基礎知識や政策形成のプロセス等を学びます。

- 政策形成の意義
- 政策に関する基礎知識
- 政策形成のプロセスとポイント
- 政策立案の演習

対象・日程等

対象者：採用後8～12年の職員

日程：

A日程 令和8年 6月 2日(火)～ 6月 5日(金)

B日程 令和8年 6月16日(火)～ 6月19日(金)

C日程 令和8年 7月28日(火)～ 7月31日(金)

D日程 令和8年 9月15日(火)～ 9月18日(金)

E日程 令和8年10月27日(火)～10月30日(金)

F日程 令和8年12月 8日(火)～12月11日(金)

定員数：360人（60人×6日程）

場 所：東北自治総合研修センター

受付時間：午前9時20分～9時50分

その他

以下の科目に事前課題があります。

- ・政策形成入門

講師

やない まさや
柳井 雅也

東北学院大学 地域総合学部 教授



■担当研修
「地域活性化と行政の役割」

■経歴
法政大学大学院地理学専攻博士課程中退。岡山大学文学部助教授、富山大学経済学部教授を経て平成17年4月より東北学院大学教授。UCLA大学客員研究員、ケルン大学客員教授。経済地理学を専門とし、先端技術産業の立地や地域経済論が主な研究テーマ。総務省ふるさとづくり大賞委員、復興庁関係委員、富県宮城推進会議幹事、多賀城市・塩竈市・角田市長期総合計画会長等。

あいた よしひろ
會田 慶宏

(株)日本マネジメント協会
マネジメントコンサルタント



■担当研修
「チームマネジメント」

■経歴
金融機関、公益法人を経て現職。「経営は人、人はモチベーション」をモットーに、産業・組織心理学の観点から、各種研修やコンサルテーション等を実践している。特に、コーチング、DiSC、アサーション、ファシリテーション、クレーム対応、インストラクター養成等の講師として幅広く活躍している。

あおの ゆういち
青野 祐一

(株)インソース 講師



■担当研修
「政策形成入門」

■経歴
アパレル業界で店舗開発や事業部長を経験後、フリーランスとして商品企画・販売促進を指導。専門学校・大学でマーケティングを20年以上講義し、インソース専任講師として活躍。受講者との協調を高める人柄の良さと、研修開始時に解放される熱意が特徴。楽しませながら気付きを与えるスタイルで、最後まで全力で走り抜く研修を提供している。

実績（一部）
新潟県、彩の国さいたま人づくり広域連合、富山県職員研修所、茨城自治研修所、静岡県、神戸市職員研修所など



政策形成入門では、事前課題を基にグループで政策を作り上げ、発表します。

タイムスケジュール

	9:00	10:00	10:30	12:00	13:00	16:00	16:30	17:00
1日目		開講式 お茶会	(1) 地域活性化と行政の役割	休 憩	(1) 地域活性化と行政の役割			宿泊お茶会
2日目			(2) チームマネジメント		(2) チームマネジメント			
3日目			(3) 政策形成入門		(3) 政策形成入門			
4日目			(3) 政策形成入門		(3) 政策形成入門		閉講式	

令和7年度受講者の声

【地域活性化と行政の役割】

・日頃から思い込みで物事を判断していたことや、メディア情報に流されていたことを痛感した。新たな手法を学ぶことができ、楽しい講義だった。

【チームマネジメント】

・チーム活性化のため、今の立場でできること、将来上の立場になったとき部下とどう関わるかなど、グループ討議を交えながら学ぶことができた。

【政策形成入門】

・講師の明るい雰囲気、場が和み、それにより活発なグループ討議ができた。政策形成のプロセスを学び、1日目、2日目の研修内容とも関連していると感じた。4日間全て通すことで、更に意味のある研修になっていると感じた。