

管理者研修Ⅱ

Ⅱ

階層別研修

目的

地方公共団体を取り巻く環境は目まぐるしく変化し、対外的にも組織においてもこれまで多くの管理職が経験したことの無い厳しい中で組織運営を行うことが求められています。

本研修では、管理者として現状を理解し、与えられた職責の中で組織を効果的かつ効率的に運営するために必要となるマネジメント能力の向上を図ります。

科目

自治体マネジメント

【後閑 徹】

- 自治体マネジメントの概論
 - ・マネジメントの目的とプロセス
- 自治体マネジメント実践
 - ・マネジメント上の問題とは
- 事業の見直し（スクラップ）
 - ・必要条件とアプローチの方法

対象・日程等

対象者：新任課長級にある職員

日程：

A日程 令和8年 6月29日(月)～ 6月30日(火)

B日程 令和8年 8月 3日(月)～ 8月 4日(火)

C日程 令和8年11月12日(木)～11月13日(金)

定員数：180人（60人×3日程）

場所：東北自治総合研修センター

受付時間：午前8時50分～9時20分

準備物

特にありません。

その他

事前課題があります。

講師

ごかん とおる
後閑 徹 (株)行政マネジメント研究所 専任講師



経歴

専門予備校、大学にて講師を務めた後、管理職を経て独立。現在、マネジメント経験を活かし、組織開発コンサルタント・研修講師として活動。マネジメント等のコンテンツ・テキスト開発にも携わる。経営学修士（MBA）取得。現実を直視し、理論から実践への橋渡し、実践から理論を抽出する思考と受講生の質問と相談に対する真摯な姿勢にファンも多い。

タイムスケジュール

	9:00	9:30	10:00	12:00	13:00	16:00	17:00
1日目	開講式 研修セッション	研修	休憩	研修	研修	閉講式	宿泊セッション
2日目	研修	研修	研修	研修	研修	閉講式	

令和7年度受講者の声

- ・部下に対し、もっと丁寧に接することが必要だと感じた。
- ・堅い話ばかりでなく時事や例え話があり、楽しい雰囲気を受講できた。
- ・時代や環境背景により職員に求められる姿、業務内容の変化が激しいため、これまでと同じ仕事の仕方ではなく、常に改善していく必要があると感じた。
- ・「有能なプレイヤーからの脱却」といった言葉が印象に残った。