

ぐんぐん伸びるコーチング研修

～ 信頼関係を構築し、成長を支援するために ～

Ⅱ

専門研修 ステップアップ研修

目的

後輩職員の成長を支援するため、コーチングを活用したコミュニケーション技法の基本を習得し、必要な職務能力の向上を目指します。

内容

コーチング

【丹野 修】

- 1on1ミーティング
- ティーチングの基本スキル
- サポートイングの基本スキル
- コーチングの構造
- コーチングの基本スキル
- GROWモデルによるロールプレイ

準備物

特にありません。

研修PR

「厳しく指導しないと成長しない」という声は聞こえてくることがないでしょうか。本研修は、経験と勘による後輩指導から、心理的安全性が確保されたエビデンスに基づく後輩支援へ舵を切る機会になるでしょう。基本となるコーチングスキルを多くのロールプレイを通して、実践的に学ぶことができます。

後輩職員を指導する若手職員や部下を育成する職員においても学ぶところの多い研修です。



傾聴トレーニング、1on1ミーティング等、数多くのワークを通して、後輩職員とのかわり方を学んでいきます。

対象・日程等

対象者：市町村長等の推薦、希望職員

日程：令和8年11月26日(木)～11月27日(金)

定員数：36人(うち宮城県職員8人)

場所：東北自治総合研修センター

受付時間：午前9時30分～9時50分

講師

たんの おさむ
丹野 修

宮城県市町村職員研修所 調査研究員



■経歴

宮城県職員として36年間勤務。この間、市町村行政を支援する市町村課での税務・財務業務、加美郡3町合併協議会での合併協議、地方税滞納整理機構の設置・滞納縮減業務、消防学校での人材育成業務など、市町村行政の充実強化及び市町村職員の育成業務に長期間従事。

平成29年度から宮城県公務研修所及び宮城県市町村職員研修所で研修講師。

国家資格キャリアコンサルタント

タイムスケジュール

	9:00	10:00	10:30	12:00	13:00	16:00	16:30	17:00
1日目	開講式 オリエンテーション	研修		休	研修			宿泊先エントランス
2日目	研修			憩	研修		閉講	

令和7年度受講者の声

- ・日々の業務でやっている、やっているつもりでいた傾聴なども、改めて意識してみると難しく感じた。
- ・コーチングスキルである傾聴、承認、フィードバックなど、職員間のコミュニケーションの中で早速実践したい。
- ・後輩への指導のタイミングのほか、先輩とのコミュニケーションやパワハラ防止の観点からも活用できる内容と感じた。そういった部分でも活用していきたいと思う。