

宮城県市町村自治振興センター人事行政の運営状況

宮城県市町村自治振興センター人事行政の運営等の公表に関する条例に基づき、センター職員の給与や職員数、勤務条件等の状況についてお知らせします。

このお知らせは、人事行政の運営状況を公表することにより、その公平性と透明性を高めることを目的としています。

1 人件費の状況（普通会計決算） （単位：千円・％）

区 分	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費比率 (B) / (A)	参考:令和3年度 人件費比率
令和4年度	171,356	2,902	61,631	35.97%	42.35%

2 職員給与の状況

(1) 職員給与費の状況 （単位：千円）

区 分	職員数 (A)	給与費				一人当り 給与費 (B) / (A)
		給 料	職員手当	期末・勤 勉手当	計 (B)	
令和4年度	7	26,602	7,951	11,269	45,822	6,546

(注) ①職員手当には、退職手当は含みません。

(2) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（単位：円・歳）

一般行政職（令和5年4月1日現在）		
平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
296,743	391,633	39.2

①平均給料月額とは、職員の基本給の平均です。

②平均給与月額とは、給与月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当等の諸手当の額を合計したものです。

(3) 職員の初任給状況 （令和5年4月1日現在）

区 分	初任給基準額	
一般行政職	大学卒	185,200 円
	短大卒	167,100 円
	高校卒	154,600 円

(4) 一般行政職の級別職員数の状況 （令和5年4月1日現在）（単位：人・％）

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
標準的な 職務内容	主事	主事	主査・主幹	主幹・次長 ・課長	課長・次長 ・局長	局長・所長 次長	局長・所長
職員数	1	3			2	1	
構成比	14.3	42.9			28.6	14.3	

(注) ①給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

②標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。

3 部門別職員数の状況

（各年4月1日現在）（単位：人）

区 分	職 員 数	対前年 増減数		主な増減理由
		令和5年	令和4年	
部 門				
一般行政職	議会			
	総務	7	7	0
	税務			
	民生			
	衛生			
	農林水産			
	商工			
土木				
合 計		7	7	0

4 職員の勤務条件、服務、研修等の状況

(1) 勤務時間等

- ①勤務時間・・・ 8:30～17:15
- ②休憩時間・・・ 12:00～13:00

(2) 有給休暇取得状況（令和4年1月1日～令和4年12月31日）

- ①平均取得日数・・・ 11.7日

(3) 育児休暇の取得状況（令和4年度）・・・0人

(4) 介護休暇の状況（令和4年度）・・・0人

(5) 分限処分者の状況（令和4年度）（単位：人）

免職	休職	降任	降給	計
0	0	0	0	0

(6) 懲戒処分の状況（令和4年度）

- ①該当なし

(7) 職員研修の実施状況（令和4年度）

①公的研修機関研修

自治大学校・・・・・・・・・・・・・・・・・・1人

(財)東北自治研修所・・・・・・・・・・・・・・・・1人

- ②視察研修 該当なし

(8) 健康診断の状況（令和4年度）

（単位：人）

検診項目	一般検診	人間ドック	各種がん検診	脳検診
受診者数	3	4	0	0

(9) 勤務成績の評定状況

派遣元の評価基準に基づき実施

(10) 公務災害の認定状況（令和4年度）

- ①公務災害・・・ 0件
- ②通勤災害・・・ 0件

(11) 勤務条件に関する措置の要求状況（令和4年度）

- ①要求件数・・・ 0件

(12) 不利益処分に対する不服申し立て状況（令和4年度）

- ①申立件数・・・ 0件